

**CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE  
ORDINE DEI GEOLOGI DELLA TOSCANA  
C d D – O G T ( 2013 – 2017 )**

---

**01 – RISORSE UMANE, UFFICI E RECAPITI  
( aggiornamento al 28 febbraio 2017 )**

Il **Consiglio di disciplina territoriale (quadriennio 2013-2017)** è istituito in ottemperanza all'articolo 2 del "Regolamento per la designazione dei componenti i Consigli di disciplina territoriali e nazionali dell'Ordine dei Geologi, a norma dell'articolo 8, comma 3, del Decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2012, n. 137" (approvato con Delibera 23 novembre 2012 del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Geologi).

La nomina dei componenti effettivi e dei componenti supplenti è avvenuta per disposizione del **Presidente del Tribunale di Firenze**, dott. Enrico Ognibene, con Decreto n. 220/2013 in data 22/11/2013 (<http://www.cngeologi.it/wp-content/uploads/2014/07/TOSCANA.pdf>).

L'attuale composizione e le funzioni dei singoli componenti del **Consiglio di Disciplina** sono rideterminate con Delibera OGT in data 09/06/2016 e nella riunione di insediamento CdD-OGT avvenuta in data 10/06/2016.

<b>Componenti effettivi</b>	dott.ssa geol. Antonella Colica dott. geol. Fabio Bacchini dott. geol. Luca Tofacchi	<i>Presidente</i> <i>Consigliere-Segretario</i> <i>Consigliere</i>
<b>Componenti supplenti</b>	dott. geol. Riccardo Giaccari	
<b>Componenti dimissionari</b>	dott. geol. Franco Ceccarini	<i>(Presidente)</i>

<b>Segreteria amministrativa e assistenza all'attività (*)</b>	apertura al pubblico: da lunedì al venerdì alle ore 9:30 alle ore 12:30	
<b>Recapito telefonico</b>	055 2340878	
<b>Recapito telefax</b>	055 2269589	
<i>(*) L'ufficio di Segreteria amministrativa è individuato – nel rispetto del Regolamento – nelle attuali strutture e personale, dipendente e/o collaboratore, dell'Ordine Regionale anche considerate la propria struttura organizzativa e il ridotto numero di risorse umane a disposizione del CdD-OGT. Al personale della Segreteria amministrativa sono principalmente assegnati i compiti di "front office", di gestione, protocollo ed archiviazione della posta in entrata ed in uscita del CdD-OGT nonché quelli di conservazione degli atti del CdD-OGT.</i>		

<b>Recapiti di posta elettronica certificata</b>	<a href="mailto:consigliodisciplina.ogt@pec.geologitoscana.net">consigliodisciplina.ogt@pec.geologitoscana.net</a>
	<a href="mailto:presidente_cd_geologitoscana.net">presidente_cd_geologitoscana.net</a>

<b>Sede</b>	presso Ordine dei Geologi della Toscana Via Fossombroni n°11 50136 <u>Firenze</u>
-------------	--

<b>Consulenza legale</b>	Avv. Nino Scipelliti in Firenze
--------------------------	---------------------------------

**02 – ATTIVITÀ GENERALI DEL CONSIGLIO DI DISCIPLINA  
( aggiornamento al 31 marzo 2017 )**

I casi disciplinari deferiti o segnalati al Consiglio di Disciplina da parte di Ordine dei Geologi della Toscana e/o direttamente da altri soggetti – su un totale di circa 1000 iscritti all’Albo – sono riportati nella Tab. 1 accorpando le principali fattispecie di possibile violazione disciplinare.

Le principali attività relative alle violazioni disciplinari sono dettagliatamente riportate nella Tab. 2.

Materia disciplinare	Numero casi deferiti
<b>(APC)</b> Aggiornamento professionale continuo non assolto (triennio 2011-2013)	<b>364</b>
<b>(MOR)</b> Stato di morosità per quote obbligatorie di iscrizione all’Albo	<b>21</b>
<b>(DEO)</b> Mancata osservanza di provvedimenti dell’Ordine e/o mancato rispetto di norme deontologiche diverse ( <i>Codice Deontologico per l’esercizio della professione</i> )	<b>6</b>

**TABELLA 1**

APC non assolto	Pre-istruttorie	Procedimenti aperti	Audizioni		Casi sanzionati	Procedimenti archiviati	Procedimenti in corso
			T	P			
Triennio	6	364	314	100	25	80	259

MOR morosità	Pre-istruttorie	Procedimenti aperti	Audizioni		Casi sanzionati	Procedimenti archiviati	Procedimenti in corso
			T	P			
2013 (*)	-	-	-	-	-	-	-
2014	-	9	9	0	3	5	1
2015	-	15	13	0	9	6	-
2016	-	-	-	-	-	-	-

Mancata osservanza DEO	Pre-istruttorie	Procedimenti aperti	Audizioni		Casi sanzionati	Procedimenti archiviati	Procedimenti in corso
			T	P			
2013	-	-	-	-	-	-	-
2014	1	1	1	1	1	-	-
2015	3	1	2	2	-	2	1
2016	2	-	-	-	-	-	2

**TABELLA 2**

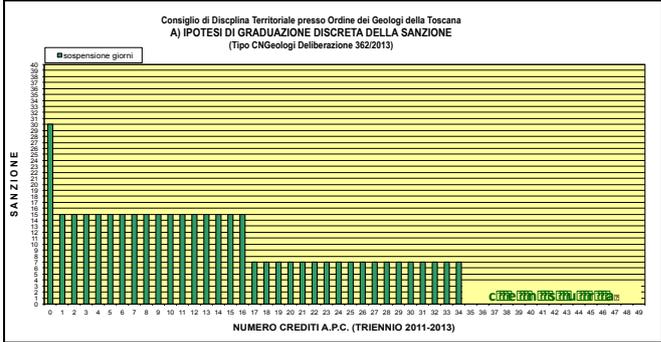
*T = numero totale geologi convocati, P = numero geologi effettivamente presenti alle audizioni  
(\*) competenza OGT*

L’impegno generale del Consiglio di Disciplina (riunioni e tempi) è riportato nella seguente Tab. 3.

Anno	Riunioni Consiglio (n°)	Tempo totale (ore)	Mesi attivi (n°)	Tempo medio mensile (ore)
2013 (dal 6/12)	2	6,35	1	6,35
2014	9	32,45	7	4,40
2015	21	163,15	11	14,50
2016	26	203,15	11	18,28

**TABELLA 3**

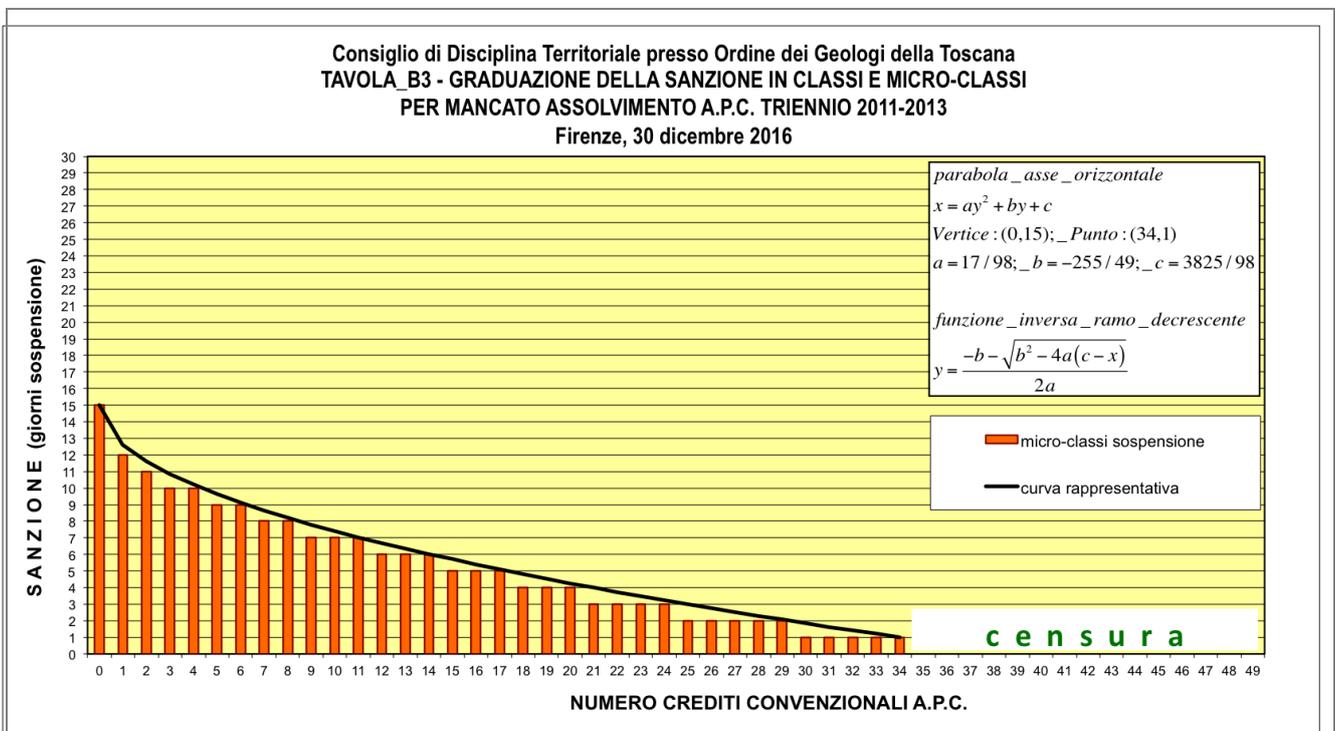
**03 – NOTE DI SINTESI SUI PRINCIPI E CRITERI ADOTTATI  
PER L’AZIONE DISCIPLINARE IN CASO DI MANCATO ASSOLVIMENTO APC  
( aggiornamento al 28 febbraio 2017 )**

<p><b>GRADUAZIONE SANZIONATORIA</b></p>	<p>L’analisi della graduazione sanzionatoria da adottarsi ha necessariamente fatto iniziale riferimento alla Circ. 362/2013 del C.N.G., che suggerì, a suo tempo, un sistema sanzionatorio impostato su “macroclassi” di demerito, che prevedeva una sanzione assai pesante per totale mancanza di crediti formativi (0 APC) e sanzioni con pesi decrescenti per debiti parziali (classe 1-16 APC, classe 17-34 APC, classe 35-49).</p> <p>Tale ipotesi configurava un sistema sanzionatorio a "grandi scalini", che prevedeva sospensioni decrescenti, ma non graduali, relativamente alle “macroclassi” precedentemente citate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 0 crediti APC → sospensione di giorni 30;</li> <li><input type="checkbox"/> 1÷16 crediti APC → sospensione di giorni 15;</li> <li><input type="checkbox"/> 17÷34 crediti APC → sospensione di giorni 7;</li> <li><input type="checkbox"/> 35÷49 crediti APC → censura.</li> </ul> <div style="text-align: center;">  <p style="font-size: small;">Consiglio di Disciplina Territoriale presso Ordine dei Geologi della Toscana A) IPOTESI DI GRADUAZIONE DISCRETA DELLA SANZIONE (Tipo CNGeologi Deliberazione 582/2013)</p> <p style="font-size: x-small;">■ sospensione giorni</p> <p style="font-size: x-small;">SANZIONE</p> <p style="font-size: x-small;">NUMERO CREDITI A.P.C. (TRIENNIO 2011-2013)</p> </div> <p style="text-align: center;"><b>Schematizzazione grafica del “sistema sanzionatorio” Circ. 362/2013 C.N.G.</b></p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>Il sistema generale di graduazione sanzionatoria adottato dal CdD-OGT (cfr. successiva Tabella e Tavola B3), variando sensibilmente l'ipotesi iniziale suggerita, prevede un incremento <i>non lineare</i> della sanzione, rappresentabile con un inviluppo di tipo quadratico (parabolico), sempre in relazione al valore numerico del debito formativo; detta soluzione si presenta “meno discontinua” e “più flessibile” – rispetto alla precedente e/o a soluzioni di tipo <i>lineare</i> – per la possibilità di fissare un valore massimo ed un valore minimo per la sanzione di sospensione, di armonizzare le sanzioni di sospensione con quelle di censura nonché di gradualizzare la sanzione secondo “micro-classi” di demerito.</p> <p>Altresì, in ragione della sfavorevole situazione congiunturale (condizioni socio-economiche, professionali, ecc.), il valore massimo sanzionatorio è stato ridotto, rispetto a quanto suggerito dalla Circolare C.N.G. 362/2013, da 30 a 15 giorni di sospensione dall’esercizio professionale.</p>
---	---

**CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE  
ORDINE DEI GEOLOGI DELLA TOSCANA  
C d D – O G T ( 2013 – 2017 )**

---

<p>TABELLA DI RIFERIMENTO E RELATIVO GRAFICO DELLA GRADUAZIONE SANZIONATORIA</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p><b>Soluzione generale adottata per il triennio 2011 - 2013</b></p>	<p><b>MICRO - CLASSI</b></p>	<b>CREDITI</b>	<b>SANZIONE</b>
		pari a 0	sospensione giorni 15
		pari a 1	sospensione giorni 12
		pari a 2	sospensione giorni 11
		da 03 a 04	sospensione giorni 10
		da 05 a 06	sospensione giorni 09
		da 07 a 08	sospensione giorni 08
		da 09 a 11	sospensione giorni 07
		da 12 a 14	sospensione giorni 06
		da 15 a 17	sospensione giorni 05
		da 18 a 20	sospensione giorni 04
		da 21 a 24	sospensione giorni 03
		da 25 a 29	sospensione giorni 02
		da 30 a 34	sospensione giorni 01
		da 35 a 49	censura



***Da 0 a 34 crediti APC è prevista la sospensione dell'attività professionale, da un minimo di 1 giorno ad un massimo di 15 giorni, da 35 a 49 crediti APC è prevista la censura ( la tipologia delle sanzioni è basata sull'art. 14 della Legge 616/1966 )***

<b>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</b>	<p>Il Consiglio Nazionale dei Geologi (C.N.G.) ha approvato – con <b>Del.ne n°68 del 24 marzo 2010</b> a seguito delle Deliberazioni degli Ordini Regionali – il <b>“Regolamento per l’aggiornamento professionale continuo”</b> prevedendo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> che l’<b>APC è attività obbligatoria per gli iscritti all’Ordine, salvo casi particolari di esonero;</b></li><li><input checked="" type="checkbox"/> che <i>l’iscritto che non assolva l’obbligo dell’APC è <b>soggetto alla procedura disciplinare e alle relative sanzioni</b> (sospensione o censura) nel rispetto delle previsioni dell’art. 14 della legge 616/1966 e dell’art. 40 delle Norme Deontologiche (Codice Deontologico Del.ni C.N.G. 143 del 19/12/2006 e 65 del 24/3/2010), osservando in particolare l’evidenza di autonomia degli Ordini Regionali, onde adeguare l’intensità del sanzionamento alla concreta fattispecie, tenuto anche conto della situazione socio-economica e professionale esistente sul territorio.</i></li></ul> <p>Detta obbligatorietà è attualmente sancita dal D.P.R. 7 agosto 2012, n.137 e successivo nuovo <b>“Regolamento per la formazione e l’aggiornamento professionale continuo – APC (D.P.R. 137 del 7 agosto 2012)”</b> – approvato con Delibera in data 5 ottobre 2013 da parte del C.N.G. e nel principio generale dell’indispensabilità sociale e professionale dell’istruzione e della formazione – oltreché dal Codice Deontologico.</p> <p>L’aggiornamento professionale ha durata triennale e prevede il conseguimento di un minimo di 50 (cinquanta) crediti distribuito nell’arco temporale.</p> <p>Deroghe parziali eventualmente disposte da O.R. danno luogo ad un ri-proporzionamento dei crediti minimi (alla deroga di 1 anno corrisponde un minimo di 34 crediti nel biennio residuo, a quella di due anni corrisponde un minimo di 16 crediti nell’annualità residua).</p>
<b>ITER DEI PROCEDIMENTI</b>	<p>I procedimenti devono essere effettuati – caso per caso – secondo le disposizioni generali dettate dagli articoli 14 e 15 della Legge 25 luglio 1966, n°616.</p> <p>La procedura adottata prevede in sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> delibera di apertura del procedimento disciplinare;</li><li><input checked="" type="checkbox"/> comunicazione e contestazione dell’illecito all’iscritto;</li><li><input checked="" type="checkbox"/> disposizione del contraddittorio con l’iscritto (audizione);</li><li><input checked="" type="checkbox"/> valutazione delle memorie ed altri eventuali documenti difensivi prodotti;</li><li><input checked="" type="checkbox"/> predisposizione dei provvedimenti disciplinari sanzionatori o di archiviazione;</li><li><input checked="" type="checkbox"/> trasmissione del provvedimento disciplinare alla Segreteria O.R. per notificazioni di rito.</li></ul>